|  |
| --- |
| HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  |
| REGIONALNI URED ZAGREB  |
| [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)  |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
| OSNOVNA ŠKOLA VRBANI  |
| LISTOPADSKA 8  |
| 10000 ZAGREB  |
| POTREBE ZA RADNICIMA  |
| Broj biltena: **210**  | **ZAGREB, 31.10.2019**  |

UČITELJ/ICA ENGLESKOG JEZIKA

**Radno mjesto**

Broj: 1817123

Mjesto rada: ZAGREB

Broj traženih radnika: 1

Vrsta zaposlenja: Na određeno; zamjena

Radno vrijeme: Puno radno vrijeme

Način rada: 2 smjene

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: U cijelosti

Natječaj vrijedi od: 31.10.2019

Natječaj vrijedi do: 8.11.2019

**Posloprimac**

Razina obrazovanja: Fakultet, akademija, magisterij, doktorat

Radno iskustvo: Nije važno

Ostale informacije:

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr., 90/11., 16/12., 86/12., 126/12, 94/13.,152/14.i 7/17, 68/18) Osnovna škola Vrbani, Zagreb, Listopadska 8, raspisuje
NATJEČAJ
za popunu radnog mjesta
1. UČITELJ/ICA ENGLESKOG JEZIKA
1 izvršitelj  (m/ž) na određeno, puno radno vrijeme
Uvjeti: prema Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Pravilniku o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu ( NN br.47/96, 56/01)
 Uz prijavu za natječaj potrebno je priložiti:
- vlastoručno potpisana molba
- životopis
- presliku diplome
- presliku domovnice
- potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ( HZMO) o podacima evidentiranim u bazi podataka HZMO-a, odnosno Elektronički zapis
- uvjerenje  o nekažnjavanju u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (ne starije od 15 dana).
U vlastoručno potpisanoj molbi potrebno je navesti osobno ime, adresu stanovanja, broj telefona odnosno mobitela te e-mail adresu.
Na natječaj se mogu javiti muške i ženske osobe u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08. I 69/17.)
Radni odnos u školskoj ustanovi ne može zasnovati osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.
Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužni su pozvati se na to pravo u prijavi natječaja i priložiti dokumentaciju na osnovi koje se to pravo ostvaruje, te ostvaruju prednost u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima.
Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa člankom 101. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužan je priložiti pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:  <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12> Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapo%C5%A1ljavanju.pdf
Kandidat/kandidatkinja koji se pozivaju na prednost pri zapošljavanju sukladno čl.9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom (NN157/13, 152/14 i 397/18) dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo, te osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta natječaja priložiti dokaz o utvrđenom statusu osobe sa invaliditetom.
Kandidat/kandidatkinja koji se pozivaju na prednost pri zapošljavanju sukladno čl. 48.f. Zakona o zaštiti vojih i civilnih invalida (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13) dužni su u prijavi priložiti osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta natječaja i potvrdu o statusu vojnog/civilnog invalida rata.
Kandidati potrebne dokumente dostavljaju u preslikama  koje se neće vraćati. Nakon odabira kandidata, a prije potpisivanja ugovora o radu odabrani kandidat će dostaviti na uvid originalne dokumente ili ovjerene preslike.
Kandidati prijavom na natječaj daju privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilozima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka, a sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/79 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine, broj 42/18).
Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati niti će podnositelji takvih prijava naknadno biti pozvani na dopunu prijave.
Odabiru kandidata prethodi postupak selekcije kandidata putem razgovora (intervjua) s kandidatom u skladu s člankom 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vrbani. O terminu provođenja selekcijskog postupka kandidati/kandidatkinje će biti pravovremeno obaviješteni putem mrežne stranice škole i osobno telefonski. Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.
Osobe koje ne ulaze na listu kandidata Škola ne obavještava o razlozima istog.
O rezultatima natječaja kandidati će biti obavješteni putem mrežne stranice Škole najkasnije u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim/odabranom kandidatom/kandidatkinjom. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati/kandidatkinje koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom propisu, svi će kandidati biti obaviješteni i prema članku 15. stavku 4. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vrbani.
Rok za podnošenje prijave: osam (8) dana od dana objave natječaja.
Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti poštom na adresu škole: Osnovna škola Vrbani, Zagreb, Listopadska 8, s naznakom „Za natječaj“.

**Poslodavac**

Poslodavac: OSNOVNA ŠKOLA VRBANI

Kontakt:

* pismena zamolba: Listopadska 8, 10000 Zagreb

|  |
| --- |
| ZA REALIZACIJU OVE PRIJAVE ZADUŽEN JE SAVJETNIK:  |
| **DRAGICA HERCEG**  |
| **ZAGREB, 31.10.2019**  |